

ВЫВОДЫ: ПЕРВЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ И РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В КЫРГЫЗСТАНЕ: "РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ"

25 сентября 2015 г. был проведен Первый Национальный Форум занятости молодежи и развития предпринимательства в Кыргызстане: "Развитие *профессиональной и интеллектуальной карьеры молодежи в современных условиях*", организованный в рамках проекта ТЕМПУС UNIWORK, при финансировании Европейской Комиссии (контракт #544126-TEMPUS-1-2013-1-ES-TEMPUS-JPHES). Национальный Форум, организованной Бишкекской финансово-экономической академией рассмотрел текущие проблемы профессиональной и интеллектуальной карьеры молодежи в Кыргызстане.

На форуме приняли участие представители Министерства образования и науки Кыргызской Республики, Министерства труда, миграции и молодежи республики, Университета Грац – Австрия (онлайн участие по Skype), Ошского технологического и Таласского государственного университетов, центров карьеры вузов г. Бишкек, бизнес среды и деловых кругов.

На форуме были проанализированы ситуации занятости молодежи и развития предпринимательства в стране, требуемые от молодых специалистов компетенции на рынке труда, в достижении молодыми людьми карьерного роста, успехов в предпринимательстве, роли центров карьеры, молодежной биржи труда в трудоустройстве выпускников вузов, а также вопросы уровня подготовки студентов по избранной специальности. Был рассмотрен опыт отдельных вузов по успешному решению занятости выпускников, выполнения национальной стратегии по повышению занятости молодежи.

Презентации экспертов, пленарные заседания и круглые столы, помимо других вопросов, рассматривали:

- Роль государства в трудоустройстве молодежи с высшим образованием
- Анализ текущей ситуации с молодежным трудоустройством в стране и развитие молодежного предпринимательства
- Роль организаций и институтов в решении проблем молодежной занятости в стране
- Рабочая среда, профили и необходимые компетенции, необходимые для конкурентоспособности выпускников
- Возможности проекта UNIWORK для развития профессиональной карьеры молодежи
- Поддержка предпринимательства и образование: примеры "хорошей практики в Европейских вузах"



- Государственное финансирование прогрессивных инициатив и участие в развитии молодежного предпринимательства и карьере
- Пути увеличения числа успешной молодежной занятости и предпринимательства
- Профильный потенциал молодых сотрудников в стране
- Возможности для молодых людей начать их собственный бизнес в современных условиях

Вместе с тем, участники форума выразили озабоченность по поводу недостаточной подготовленности выпускников ряда вузов к работе по специальности в рыночных условиях и их завышенной самооценки. Было отмечено, что для будущего страны негативно скажется также отъезд за рубеж подготовленной талантливой молодежи в поисках лучшей работы. Было обращено внимание на обновляемость центрами карьеры вузов базы данных вакансий, своевременного внесения соответствующих изменений.

Приняв во внимание все мнения по поводу вышеуказанных проблем и заслушав доклады участников по состоянию с текущей ситуацией в сфере молодежной занятости, участниками форума были разработаны рекомендации для соответствующих государственных органов, центров карьеры вузов Кыргызстана по содействию в разработке национальной стратегии увеличения молодежной занятости и развитии предпринимательства в Кыргызстане.

Рекомендации следующие:

1. **Необходимость улучшения профессиональной подготовки в вузах, ее приближение к реалиям рынка труда.**
2. Улучшение **профориентационной работы вузов** со старшеклассниками с целью ориентации их на осознанный выбор ими будущей специальности.
3. Центрами карьеры вузов **шире использовать возможности проводимой молодежной биржей труда ярмарок вакансий, круглых столов по занятости населения** для помощи в трудоустройстве выпускников.
4. Шире практиковать в вузах **встречи работодателей со студентами, привлечение практиков к преподаванию соответствующих дисциплин.**
5. Центрам карьеры и структурам вузов обратить внимание на **развитие волонтерства среди студентов, использование стажировок для приобретения профессиональных навыков, проведение тренингов по составлению резюме, умению демонстрировать свои знания и умения при собеседовании с работодателями.**
6. С целью уменьшения оттока подготовленной молодежи за рубеж, форум отмечает необходимость **улучшения материального вознаграждения за работу молодых специалистов**, особенно в бюджетных организациях.
7. Необходимо обратить внимание соответствующих государственных органов на недостаточное участие коммерческих, предпринимательских структур в организации прохождения у них практики старшекурсниками без оплаты. Требуется **улучшение**



I Национальный Форум
занятости молодежи и
предпринимательства
в Кыргызстане



Co-funded by the
Tempus Programme
of the European Union

участия госорганов в трудоустройстве молодых кадров, в карьерном росте молодежи.

8. Вузам необходимо **улучшить связь со своими выпускниками** по вопросам их работы по специальности, продвижения по работе.
9. Направить рекомендации форума в Министерство образования и науки Кыргызской Республики, Министерство труда, миграции и молодежи республики, соисполнителям указанного проекта.